



## LA LIBRE EXPRESION DE LA RAZON



¿QUE ES MtorRES?

JUNIO DE 2017

Nos encontramos en un contexto de gran incertidumbre sobre el futuro a corto y medio plazo. Se está produciendo un cambio de ciclo a escala mundial, con una economía cada vez más globalizada y vulnerable a los ciberataques terroristas como los acontecidos estos días, y en el que las tensiones geopolíticas en Oriente Medio y en los países del sur del Mediterráneo pueden llegar a frenar aún más la economía mundial.

Lamentablemente, nuestra empresa no escapa a estas amenazas. Por ello, siendo MTorres objetivo de alto riesgo, se están tomando medidas para mitigar deficiencias de seguridad con el desarrollo e implantación de un nuevo Plan Estratégico de seguridad informática.

Entre otras medidas adoptadas, la Adhesión al Sistema de Alerta Temprana (SAT) del Centro Nacional de Inteligencia (CNI) – Centro Criptológico Nacional (CCN), que permite la detección de incidentes a través de la recogida de eventos de seguridad, como por ejemplo de los últimos ataques sufridos por MTorres desde China.

Es importante generar una cultura de seguridad dentro y fuera de las empresas, en la que todos y cada uno de nosotros seamos partícipes de la misma.

Una de las medidas de seguridad informática recomendadas por los expertos, es la restricción drástica de comunicados masivos que se reciben desde el exterior.

Se están analizando los riesgos que provienen del exterior y se están preparando medidas urgentes que eviten riesgos de virus informáticos en nuestros servidores.

Estamos asimismo inmersos en una sociedad de conocimiento, en la que la rápida evolución de las tecnologías y de los mercados exige una gran estabilidad en las empresas y la inversión de grandes recursos económicos en innovación y generación del talento.

Europa atraviesa un importante proceso de decadencia, caracterizado por la pérdida de valores comunitarios y el resurgimiento de los populismos totalitarios de los extremos ideológicos, que inducen graves riesgos de confrontación social, inestabilidad política y paralización del desarrollo económico mundial en el contexto global en el que MTorres desarrolla su actividad.

El populismo, que no es un fenómeno nuevo, se muestra como una enfermedad vírica que resurge periódicamente después de grandes períodos de desarrollo de los Derechos Humanos y de los valores democráticos. Un pequeño porcentaje de las clases sociales dominantes se aleja de la defensa continuada de los valores humanos favoreciendo el resurgimiento de los populismos.

Ortega y Gasset, en su libro "La rebelión de las masas", realiza una descripción histórica de la desaparición de algunas civilizaciones (como la griega y la romana) como consecuencia de los "populismos" surgidos en cada coyuntura histórica.

En nuestra civilización actual, los "populismos" son democráticos porque la democracia es tan generosa y vulnerable que, a través de los cauces democráticos, posibilita su propia destrucción, como ha ocurrido en otras civilizaciones.

El reto de MTorres es acertar en las decisiones para estar preparados y adecuadamente posicionados con el fin de afrontar con éxito los cambios que ya se están produciendo.

El sector aeronáutico a nivel mundial está reduciendo las inversiones en nuevos programas, circunstancia que va a tener un impacto negativo en el volumen de contrataciones y en los resultados del año 2017, generando asimismo una situación de exceso de capacidad productiva.

Recientemente se ha llevado a cabo una operación estratégica de adquisición de una compañía en Italia que nos va a permitir crecer en el negocio de converting de papel tissue, y en este contexto de crecimiento de uno de nuestros negocios y disminución del otro estamos transfiriendo personal técnico de la división aeronáutica a la división de converting de papel.

En la división aeronáutica estamos haciendo importantes inversiones en diferentes proyectos de I+D, entre los que destaca, como proyecto más rompedor, el "Torreswing", a través del cual estamos desarrollando un concepto nuevo de avión cuyo propósito fundamental es reducir drásticamente los costes del transporte aéreo, de personas y de mercancías. Conseguir el éxito en este proyecto nos dará una nueva dimensión empresarial además de estabilidad para muchos años. A este proyecto le estoy dedicando íntegramente toda mi pasión por lo desconocido (adjunto una sencilla presentación del proyecto Torreswing).

Los valores de MTorres son la resultante de los valores de sus empleados, en su mayoría con alta formación académica y profesional, y de su esfuerzo remando en la misma dirección, optimizando todas las capacidades y orientándolas al logro de objetivos comunes en aras de alcanzar superiores cotas de excelencia humana, social y tecnológica, gracias a las cuales hemos conseguido un prestigio mundial.

Todos sabemos que tenemos que estar en una dinámica de mejora continua ya que la vida es competitiva y selectiva, y por ello MTorres sólo será capaz de sobrevivir si mantenemos un espíritu competitivo y una vocación de superación.

La pasión por lo desconocido es la seña de identidad de MTorres, el motor que nos impulsa al cambio y el destino que hemos elegido es incompatible con la vida contemplativa.

La actividad que desarrollamos en MTorres no es la propia de una cadena de montaje. En MTorres se propicia la generación de "talento", la creatividad y la pasión por lo desconocido, asumiendo un compromiso de formación continua y de inversión en tierra fértil, que en nuestro caso está representada por las personas con más capacidad y vocación de cambio innovador, no sólo en lo tecnológico sino en todos los ámbitos de la organización.

<b>FORMACIÓN ACADÉMICA Y PROFESIONAL DE LOS EMPLEADOS DE MTORRES EN PAMPLONA (434 personas) – 4 Doctorados</b>			
<b>TITULACIÓN</b>	<b>Cantidad</b>	<b>%</b>	<b>Edad media</b>
Ingenieros superiores	101	24,16%	34
Ingenieros técnicos	111	26,56%	40
Otros titulados universitarios	60	14,35%	40
Formación profesional	130	31,10%	39
Formación básica	20	4,78%	43
<b>Edad media de todos los empleados</b>			<b>38</b>

<b>FORMACIÓN ACADÉMICA Y PROFESIONAL DE LOS MIEMBROS DE ELA (Incluye Delegado Sindical)</b>			
<b>TITULACIÓN</b>	<b>Cantidad</b>	<b>%</b>	<b>Edad media</b>
Ingenieros técnicos	1	14,28%	41
Formación profesional	3	42,86%	46
Formación básica	3	42,86%	57
<b>Edad media</b>			<b>50</b>

**Censo electoral de las últimas elecciones**    359 personas  
**Votos obtenidos por la formación ELA**    140 votos (39% del censo)

Desde que ELA perdió la mayoría absoluta en la representación social de los empleados de MTorres en Torres de Elorz, el número de empleados ha crecido en 75 personas equivalente al 20,89%.

Coste medio por empleado del total de la plantilla:	65.520€	} Diferencia 24,69%
Coste medio de los miembros de ELA:	52.545€	

Los datos expuestos sobre el sistema retributivo en MTorres demuestran la equitativa distribución de la riqueza generada, con sentido social y solidario.

Siendo 24 años la antigüedad media de los empleados que representan a ELA en el Comité de Empresa de MTorres, y a la luz de sus continuas críticas no constructivas, su indignación crónica y la expresión triste de sus semblantes, da la impresión de que los representantes de ELA en el Comité de Empresa son los empleados menos felices de MTorres. Tal vez la incompreensión de los valores que inspiran a MTorres sean la causa de esta infelicidad.

Por contra, haciendo gala de una sonrisa fácil y una expresión relajada en su actuación profesional, los empleados de MTorres inspiran confianza en nuestros clientes y en quienes nos visitan.

El talento, la imaginación, la creatividad, la alegría, la expresión relajada y la felicidad colectiva, además de ser nuestro mejor activo empresarial para generar confianza en nuestros clientes, constituyen valores que la Propiedad de MTorres fomenta al considerarlos esenciales para la supervivencia en un entorno de incertidumbres con alcance mundial.

De esta manera, MTorres contribuye al desarrollo de nuestra Comunidad y a su riqueza, como se observa en el cuadro siguiente que recoge las aportaciones que hacemos entre todos a la Seguridad Social y la Hacienda Foral. Motivo de orgullo ciudadano.

<b>CONTRIBUCIONES A LA SOCIEDAD GENERADAS POR LA ACTIVIDAD DE M.TORRES DISEÑOS INDUSTRIALES S.A. EN EL AÑO 2016</b>	
	<b>EUROS</b>
<b>Contribuciones de los Empleados</b>	
Retenciones a cuenta del IRPF de los empleados *	6.513.213
Cotizaciones de los empleados a la Seguridad Social	1.516.589
<b>Contribuciones de la Empresa</b>	
Impuesto de Sociedades (Estimado)	2.469.753
IVA	8.802.428
Otros Impuestos	61.254
Cotizaciones de la Empresa a la Seguridad Social	7.461.993
<b>Total Contribuciones (Empleados y Empresa)</b>	<b>26.825.230</b>
* En este capítulo sólo se recoge, como contribuciones, el importe total de las cantidades que la Compañía retiene a sus empleados e ingresa en la Hacienda Pública a cuenta de su IRPF.	

En el centro de MTorres en Torres de Elorz, un total de 239 personas, equivalente al 58% de la plantilla, han suscrito un acuerdo individual, pactado voluntariamente con la empresa, que regula sus condiciones retributivas conforme a un sistema retributivo basado en el desempeño individual y en la contribución al logro de los objetivos.

Estas personas trabajan por objetivos, tienen incentivos que incluyen su plan de carrera y los resultados y organizan su jornada de trabajo considerando la mejora de su formación y capacitación y el cumplimiento de los objetivos.

Los líderes de ELA, por adoctrinamiento populista anclado en conceptos proletarios del siglo XIX, entienden el sindicalismo como una forma de control del trabajador y pretenden extender su poder sobre el colectivo de mayor formación, talento creativo y pasión por lo desconocido. Pero la realidad es que no tienen ningún tipo de influencia ni control sobre estos trabajadores (58% de la plantilla), quienes voluntariamente y de forma individual acuerdan con la empresa sus condiciones.

El conocimiento y el talento creativo son el mejor tesoro que puede poseer el ser humano y lo que verdaderamente le hace libre, siendo dicho talento valorado y demandado por el mundo empresarial. Por ello, las empresas tecnológicas que, como MTorres, invierten un porcentaje elevado de sus beneficios en I+D+i tienen que generar un plan para retener el talento en tanto que constituye su activo principal.

Desde que perdió la mayoría absoluta en el centro de Torres de Elorz, ELA se dedica a la crítica destructiva, utilizando los medios de comunicación internos de la empresa y metiendo continuamente palos en las ruedas del progreso.

Por su adoctrinamiento férreo sobre conceptos totalitarios laborales y su ambición desbordada por el poder dentro de las empresas, ELA constituye un factor de riesgo relevante para el centro de M.Torres en Torres de Elorz (Navarra).

Afortunadamente MTorres es una compañía equilibradamente deslocalizada y diversificada en diferentes productos, con gran futuro en el marco de una economía globalizada, lo que nos permite crecer o decrecer en función de las estrategias de supervivencia de la empresa.

## **CONCLUSIONES**

MTorres, gracias a su potencial de conocimiento, su pasión por lo desconocido y sus valores humanos y filosóficos, no se merece tener una representación sindical provista de una actitud sindical como la de ELA, organización que se muestra incapaz de comprender la política de fomento del talento en MTorres.

Quiero aclarar que sentirse proletario, bolchevique o activista defensor de los derechos del trabajador es democráticamente tan respetable como sentirse activista defensor de la "Libre expresión de la razón", germen del talento creativo.

En las circunstancias actuales de MTorres, el poder social debe estar en el talento y la imaginación, contribuyendo a orientar nuestras capacidades en una sola dirección, a construir un futuro mejor, que todos nos merecemos, así como a dar forma física a nuestra imaginación, desarrollando tecnología competitiva como única forma de supervivencia.

Todos los que componemos MTorres somos imprescindibles en la medida en que seamos capaces de remar en la misma dirección, sumando todas nuestras capacidades, intelectuales y filosóficas.

Nuestro objetivo prioritario, como organización colectiva, debe ser generar riqueza, distribuir socialmente una parte de la misma, a través de los impuestos que todos pagamos, y repartir el resto de forma equitativa en función de las aportaciones individuales y la evolución de la sociedad y las reglas del libre mercado, garantizando solidariamente un nivel mínimo de calidad de vida, olvidándonos de la fracasada frase de Carlos Marx de que cada cual aporta lo que puede y recibe según sus necesidades.

MTorres es lo que es por su política social, innovadora y fomento del talento, y sería inviable con una imposición de conceptos totalitarios del siglo XIX.

Hemos trabajado muy duro, sin imposiciones, para estar donde estamos con un prestigio mundial como empresa tecnológica, y estamos dispuestos a defender con pasión y firmeza nuestra obra con la que tan buenos resultados estamos aportando a la sociedad, y consideramos destructivo que los menos cualificados y los que menos aportan a nuestra obra consigan tener el control del talento creativo.

Estamos curtidos en la defensa de nuestros valores, durante más de cuarenta años, y hemos sobrevivido a múltiples amenazas de todo tipo en un ambiente hostil, por lo que proclamamos, con voz firme y con orgullo:

***"El conocimiento y la imaginación al poder"***

Torres de Elorz, 14 de Junio de 2017

Un atento saludo,



**Manuel Torres**  
Presidente Ejecutivo