Torres de Elorz 28 de noviembre de 2017

**Sección Sindical ELA**Comité de Empresa M.Torres

**Encuesta Servicio Exterior 2017**

Mediante esta encuesta se pretende tener una guía para elaborar una propuesta de Condiciones laborales del Colectivo de Servicio Exterior.

Debes valorar del 1 al 5 la propuesta planteada:

**Horas extras:**

1. **Que las horas extras en Servicio Exterior se puedan compensar hora por hora.***Se trataría de una cesión que facilite su compensación. Exclusivamente para trabajos en cliente.
Importancia del 1 al 5:*
(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:
2. **Compromiso de Empresa de compensar las horas extras en Servicio Exterior en fin de semana y festivo.***Compromiso de la Dirección de cumplir con la actual legislación laboral en este tema.
Importancia del 1 al 5:*
(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:
3. **Compromiso de Empresa de compensar las horas extras en Servicio Exterior de lunes a viernes.***Compromiso de la Dirección de cumplir con la actual legislación laboral en este tema.
Importancia del 1 al 5:*
(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:
4. **Informar mensualmente a cada trabajador de las horas extras realizadas y del estado de su compensación.***Compromiso de la Dirección de cumplir con la actual legislación laboral en este tema.**Importancia del 1 al 5:*
(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:

**Jornada semanal:**

1. **Que la Empresa pueda aumentar la jornada diaria de forma obligatoria hasta 10 horas de lunes a viernes mediante horas extras.***Se trataría de una cesión a las reiteradas peticiones de la Empresa de una jornada ampliada y obligatoria para servicio exterior. Para que sea legal esto implicaría garantizar la compensación de dichas horas extras.**Importancia del 1 al 5:*
(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:
2. **Que las horas de viaje serán contabilizadas como jornada de trabajo tal y como estipula el Convenio del Metal de Navarra.***Compromiso de la Dirección de cumplir con la actual legislación laboral en este tema.**Importancia del 1 al 5:*(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:

**Descansos obligatorios:**

1. **Descansos mínimos obligatorios, diario (12 horas) y semanal (día y medio) según legislación laboral.***Compromiso de la Dirección de cumplir con la actual legislación laboral en este tema definiendo las diferentes situaciones que se puedan dar.*
*Importancia del 1 al 5:*
(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:

**Conciliación:**

1. **Marcar un número máximo de días de viaje anual.**
*Importancia del 1 al 5:*
(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:
2. **¿Qué te parecen 140 días de viaje al año?***Valoración del 1 al 5**:*
(poco) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (excesivo)

Observaciones:

1. **¿Qué número de días de viaje te parece razonable y sostenible?**

Pon una cifra:

Observaciones:

1. **Reducción de días de viaje por antigüedad.***Importancia del 1 al 5:*(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:
2. **¿Qué reducción de días de viaje por cada año antigüedad te parece razonable?***La dirección plantea una reducción de 14 días a los 10 años y de 21 a los 15 años de antigüedad.*

Pon una cifra:

Observaciones:

1. **Reducción de días de viaje por hijos.***Importancia del 1 al 5:*(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:
2. **¿Qué reducción de días de viaje al año por hijos te parece razonable?***La dirección plantea una reducción de 14 días al año por hijos.*

Pon una cifra:

Observaciones:

1. **Garantías de cumplimiento en la planificación de las vacaciones.**

*Compensaciones en caso contrario**Importancia del 1 al 5:*
(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:

**Viajes**

1. **Definir países, criterios y circunstancias para ir siempre acompañado.***Importancia del 1 al 5:*(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:
2. **Compensación por viajes urgentes.***Importancia del 1 al 5:*
(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:
3. **¿Qué te parece la compensación ofrecida por la Empresa de 150 euros?***Valoración del 1 al 5:*
(poco) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (excesivo)
Observaciones:

**Dieta y complemento**

1. **Sistema de encuadramiento en niveles de Dieta y complemento claro y objetivo.** *Importancia del 1 al 5:*
(nada importante) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy importante)
Observaciones:
2. **¿Qué te parece la correspondencia entre niveles salariales y complementos que plantea la dirección?***Esta correspondencia implica la desaparición del Nivel D de complemento y una rebaja de**los niveles máximos de retribución.**Valoración del 1 al 5:*
(malo) 1[ ]  2[ ]  3[ ]  4[ ]  5[ ]  (muy bueno)
Observaciones:
3. **Aquí puedes plantearnos cualquier observación o propuesta que no esté planteada en la encuesta:**