

TORRES DE ELORZ - 2018

CALENDARIO AÑO 2018

FIESTAS EN LA COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA

- 01.01: AÑO NUEVO
- 06.01: EPIFANIA DEL SEÑOR
- 29.03: JUEVES SANTO
- 30.04: VIERNES SANTO
- 02.04: LUNES DE PASCUA
- 01.05: FIESTA DEL TRABAJO
- 15.08: ASUNCION DE LA VIRGEN
- 12.10: FIESTA NACIONAL
- 01.11: TODOS LOS SANTOS
- 03.12: SAN FRANCISCO JAVIER
- 06.12: DÍA CONSTITUCION
- 08.12: FESTIVIDAD INMACULADA
- 25.12: NATIVIDAD DEL SEÑOR

PUENTES

- 05.01 30.04
- 02.11 07.12
- 24.12 26.12
- 27.12 28.12
- 31.12

HORAS DE TRABAJO

Jornada Anual 2018 1695 H

DIAS DE FABRICA ABIERTA

195 días de 8,5 horas = 1.657,5 H
 46 días de 6 horas = 276 H
 TOTAL 241 días = 1.933,5 H

JORNADA ANUAL INDIVIDUAL:

JORNADA ANUAL 1.695 H
 PENDIENTES 2017 2,5 H

VACACIONES 177 H
 HORAS OPCIONALES 34 H

HORAS DE AJUSTE: 25 H

ENERO							FEBRERO							MARZO									
S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7		5			1	2	3	4		9				1	2	3	4
8	9	10	11	12	13	14		5	6	7	8	9	10	11		5	6	7	8	9	10	11	
15	16	17	18	19	20	21		12	13	14	15	16	17	18		12	13	14	15	16	17	18	
22	23	24	25	26	27	28		19	20	21	22	23	24	25		19	20	21	22	23	24	25	
29	30	31						26	27	28						26	27	28	29	30	31		
ABRIL							MAYO							JUNIO									
S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D
						1		18	1	2	3	4	5	6		22					1	2	3
13								7	8	9	10	11	12	13		4	5	6	7	8	9	10	
14	2	3	4	5	6	7	8	14	15	16	17	18	19	20		11	12	13	14	15	16	17	
15	9	10	11	12	13	14	15	20	21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	
16	16	17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	27		25	26	27	28	29	30		
17	23	24	25	26	27	28	29	28	29	30	31					26	27	28	29	30			
18	30																						
JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE									
S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D
						1		31		1	2	3	4	5		35						1	2
26								6	7	8	9	10	11	12		3	4	5	6	7	8	9	
27	2	3	4	5	6	7	8	13	14	15	16	17	18	19		10	11	12	13	14	15	16	
28	9	10	11	12	13	14	15	20	21	22	23	24	25	26		17	18	19	20	21	22	23	
29	16	17	18	19	20	21	22	27	28	29	30	31				24	25	26	27	28	29	30	
30	23	24	25	26	27	28	29																
31	30	31																					
OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE									
S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D
								44			1	2	3	4		48						1	2
40	1	2	3	4	5	6	7	5	6	7	8	9	10	11		49	3	4	5	6	7	8	9
41	8	9	10	11	12	13	14	12	13	14	15	16	17	18		10	11	12	13	14	15	16	
42	15	16	17	18	19	20	21	19	20	21	22	23	24	25		17	18	19	20	21	22	23	
43	22	23	24	25	26	27	28	26	27	28	29	30				24	25	26	27	28	29	30	
44	29	30	31													31							

ANEXO CALENDARIO LABORAL 2018

Torres de Elorz, 16 de noviembre de 2017

1. La empresa podrá acordar individualmente la aplicación de la jornada excepcional para la competitividad regulada en el artículo 29.2 del Convenio Colectivo de la Industria Siderometalúrgica de la Comunidad Foral de Navarra.
2. En los casos que por acuerdo individual aplique el artículo 29.2 mencionado se abonará al trabajador un 3,15% del salario fijo bruto individual por 40 horas de ampliación (siendo proporcional para una cuantía de horas diferente)
3. Las horas de ampliación acordadas individualmente se ajustarán en los calendarios correspondientes, pudiéndose acordar una distribución irregular de la jornada (excluidos fines de semana y festivos).
4. Se establece como período vacacional el comprendido entre el 11 de junio y el 28 de septiembre de 2017, ambos inclusive.
5. En el año 2018 se establece un periodo vacacional de 30 días naturales, de los cuales, un mínimo de 15 días serán ininterrumpidos, y el resto se disfrutarán en periodos mínimos de una semana. Se garantiza el disfrute de 30 días naturales de vacaciones ininterrumpidos entre el 16 de junio y el 03 de agosto.
6. La empresa establece un periodo vacacional para toda la plantilla comprendido entre el 6 y el 13 de julio, ambos inclusive.
7. Fuera del periodo vacacional no podrá haber más de un 20% de la plantilla de cada departamento de vacaciones.
8. Las fechas de las vacaciones de todo el personal deberán estar decididas y acordadas antes del 31 de marzo de 2018, en todo caso deberán estar acordados dos meses antes de su disfrute. Se utilizará el documento "Solicitud de vacaciones" que deberá estar firmado por el superior inmediato.
9. Las vacaciones, días opcionales, horas generadas por viajes, compensación de horas extras generadas, deberán ser disfrutadas antes del 31 de diciembre. En caso contrario se perderán.
10. Se establece el compromiso de iniciar negociaciones de calendario para el 2019 con la suficiente antelación para intentar alcanzar un acuerdo no más tarde del mes de noviembre del 2018.