



TORRES DE ELORZ 2022

CALENDARIO AÑO 2022

FIESTAS EN LA COMUNIDAD DE NAVARRA

- 01.01: AÑO NUEVO
- 06.01: EPIFANIA
- 14.04: JUEVES SANTO
- 15.04: VIERNES SANTO
- 18.04: LUNES PASCUA
- 25.07: SANTIAGO
- 15.08: ASUNCION DE LA VIRGEN
- 12.10: FIESTA NACIONAL
- 01.11: TODOS LOS SANTOS
- 03.12: SAN FRANCISCO JAVIER
- 06.12: DÍA CONSTITUCION
- 08.12: FESTIVIDAD INMACULADA
- 26.12: DIA SIGUIENTE A NAVIDAD

PUENTES

- 07.01 15.07
- 31.10 09.12
- 27.12 28.12
- 29.12 30.12

HORAS DE TRABAJO

Jornada Anual 2022 1.695H

DIAS DE FABRICA ABIERTA

241 días de 8 horas 1.928 H

JORNADA ANUAL INDIVIDUAL:

- JORNADA ANUAL 1.695H
- VACACIONES: 177H
- HORAS OPCIONALES: 34H
- HORAS AJUSTE 2022: 22H

- Festivo
- Puente/días ajuste
- Periodo vacacional
- Vacaciones

ENERO								FEBRERO								MARZO								
S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	
						1	2	5	1	2	3	4	5	6	9	1	2	3	4	5	6			
1	3	4	5	6	7	8	9	6	7	8	9	10	11	12	13	10	7	8	9	10	11	12	13	
2	10	11	12	13	14	15	16	7	14	15	16	17	18	19	20	11	14	15	16	17	18	19	20	
3	17	18	19	20	21	22	23	8	21	22	23	24	25	26	27	12	21	22	23	24	25	26	27	
4	24	25	26	27	28	29	30	9	28							13	28	29	30	31				
5	31																							
ABRIL								MAYO								JUNIO								
S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	
						1	2	3	17						1		22		1	2	3	4	5	
13								14	4	5	6	7	8	9	10	18	2	3	4	5	6	7	8	
14	4	5	6	7	8	9	10	15	11	12	13	14	15	16	17	19	9	10	11	12	13	14	15	
15	11	12	13	14	15	16	17	16	18	19	20	21	22	23	24	20	13	14	15	16	17	18	19	
16	18	19	20	21	22	23	24	17	25	26	27	28	29	30	21	20	21	22	23	24	25	26		
17	25	26	27	28	29	30		22	30	31						25	27	28	29	30				
																26	27	28	29	30				
JULIO								AGOSTO								SEPTIEMBRE								
S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	
						1	2	3	31	1	2	3	4	5	6	7	35				1	2	3	4
26								27	4	5	6	7	8	9	10	32	8	9	10	11	12	13	14	
27	4	5	6	7	8	9	10	28	11	12	13	14	15	16	17	33	15	16	17	18	19	20	21	
28	11	12	13	14	15	16	17	29	18	19	20	21	22	23	24	34	22	23	24	25	26	27	28	
29	18	19	20	21	22	23	24	30	25	26	27	28	29	30	31	35	29	30	31					
30	25	26	27	28	29	30	31									38	19	20	21	22	23	24	25	
																39	26	27	28	29	30			
OCTUBRE								NOVIEMBRE								DICIEMBRE								
S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	
						1	2	44	1	2	3	4	5	6	48				1	2	3	4		
39								40	3	4	5	6	7	8	9	45	7	8	9	10	11	12	13	
40	3	4	5	6	7	8	9	41	10	11	12	13	14	15	16	46	14	15	16	17	18	19	20	
41	10	11	12	13	14	15	16	42	17	18	19	20	21	22	23	47	21	22	23	24	25	26	27	
42	17	18	19	20	21	22	23	43	24	25	26	27	28	29	30	48	28	29	30					
43	24	25	26	27	28	29	30	44	31							51	19	20	21	22	23	24	25	
44	31															52	26	27	28	29	30	31		

ANEXO CALENDARIO 2022

Torres de Elorz, 30 de noviembre de 2021

1. Se establece como periodo vacacional el comprendido entre el 13 de junio y el 30 de septiembre, ambos inclusive.
2. En el año 2022 se establece un periodo vacacional de 30 días naturales, de los cuales, un mínimo de 15 días, serán sucesivos e ininterrumpidos, y el resto se disfrutarán en periodos mínimos de una semana. Se garantiza el disfrute de 30 días naturales de vacaciones ininterrumpidos entre el 14 de junio y el 7 de agosto.
3. La empresa establece un periodo vacacional para toda la plantilla comprendido entre el 6 y el 14 de julio, ambos inclusive.
4. Fuera del periodo vacacional no podrá haber más de un 20% de la plantilla de cada departamento de vacaciones.
5. Las fechas de vacaciones de todo el personal deberán estar decididas y acordadas antes del 31 de marzo de 2022, en todo caso deberán estar acordadas dos meses antes de su disfrute. Se utilizará para ello el documento “Solicitud de vacaciones” que deberá estar firmado por el superior inmediato.
6. Las vacaciones, días opcionales, horas generadas por viajes, compensación de horas extras generadas y horas de ajuste, deberán ser disfrutadas antes del 30 de abril del 2023. En caso contrario se perderán.
7. Por razones de ajuste de calendario para el año 2022, teniendo en cuenta las horas laborables anuales, cada empleado cuenta con 22 horas de ajuste. La utilización de estas horas de ajuste será conforme a la regulación aplicable a los días opcionales.
8. Horario laboral: siendo el horario oficial de la empresa el horario partido de 08:00 a 17:00 horas con media hora para comer de lunes a jueves y de 08:00 a 14:00 horas los viernes, este calendario refleja un horario excepcional de 8 horas/día viniendo el mismo determinado por las especiales circunstancias derivadas del Covid-19.

La aplicación de dicho horario excepcional se circunscribe al año 2022 pudiéndose establecer a lo largo de este periodo la recuperación del horario oficial de la empresa siempre y cuando la situación sanitaria lo permita. Llegado este caso, se informará a la representación legal de los trabajadores y se justificará desde el punto de vista de seguridad sanitaria la apertura del comedor, preavisando a la totalidad de la plantilla de este cambio con al menos 15 días de antelación.

Igualmente, se realizará un recalcule de las horas anuales por si pudiera derivarse de ello algún ajuste adicional.

9. Flexibilidad horaria: tal como se establece en el pacto de empresa, por motivos familiares, o de cualquier otra índole debidamente argumentados, cabe la posibilidad de flexibilizar el horario de trabajo, en su comienzo y finalización, en un máximo de hora y media, previa solicitud por escrito del interesado. Lo podrá autorizar la Dirección en atención a las circunstancias concurrentes y en función de las necesidades y circunstancias de la producción.