



# TORRES DE ELORZ 2023

## CALENDARIO AÑO 2023

### FIESTAS EN LA COMUNIDAD DE NAVARRA

- 06.01: EPIFANIA
- 06.04: JUEVES SANTO
- 07.04: VIERNES SANTO
- 10.04: LUNES PASCUA
- 01.05: FIESTA TRABAJO
- 25.07: SANTIAGO
- 15.08: ASUNCION DE LA VIRGEN
- 12.10: FIESTA NACIONAL
- 01.11: TODOS LOS SANTOS
- 04.12: SAN FRANCISCO JAVIER
- 06.12: DÍA CONSTITUCION
- 08.12: FESTIVIDAD INMACULADA
- 25.12: NAVIDAD

### PUENTES

- 02.01 26.12
- 24.07 27.12
- 14.08 28.12
- 13.10 29.12

### HORAS DE TRABAJO

Jornada Anual 2023 1.695H

### DIAS DE FABRICA ABIERTA

239 días de 8 horas 1.912 H

### JORNADA ANUAL INDIVIDUAL:

JORNADA ANUAL 1.695H  
 VACACIONES: 177H  
 HORAS OPCIONALES: 34H  
 HORAS AJUSTE 2023: 6H

- Festivo
- Puente/días ajuste
- Periodo vacacional
- Vacaciones

ENERO							FEBRERO							MARZO									
S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D
						1	5	1	2	3	4	5	9	1	2	3	4	5					
1	2	3	4	5	6	7	8	6	6	7	8	9	10	11	12	10	6	7	8	9	10	11	12
2	9	10	11	12	13	14	15	7	13	14	15	16	17	18	19	11	13	14	15	16	17	18	19
3	16	17	18	19	20	21	22	8	20	21	22	23	24	25	26	12	20	21	22	23	24	25	26
4	23	24	25	26	27	28	29	9	27	28						13	27	28	29	30	31		
5	30	31																					
ABRIL							MAYO							JUNIO									
S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D
						1	2	18	1	2	3	4	5	6	7	22				1	2	3	4
13						8	9	19	8	9	10	11	12	13	14	23	5	6	7	8	9	10	11
14	3	4	5	6	7	8	9	20	15	16	17	18	19	20	21	24	12	13	14	15	16	17	18
15	10	11	12	13	14	15	16	21	22	23	24	25	26	27	28	25	19	20	21	22	23	24	25
16	17	18	19	20	21	22	23	22	29	30	31					26	26	27	28	29	30		
17	24	25	26	27	28	29	30																
JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE									
S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D
						1	2	31	1	2	3	4	5	6	35				1	2	3		
26						8	9	32	7	8	9	10	11	12	13	36	4	5	6	7	8	9	10
27	3	4	5	6	7	8	9	33	14	15	16	17	18	19	20	37	11	12	13	14	15	16	17
28	10	11	12	13	14	15	16	34	21	22	23	24	25	26	27	38	18	19	20	21	22	23	24
29	17	18	19	20	21	22	23	35	28	29	30	31				39	25	26	27	28	29	30	
30	24	25	26	27	28	29	30																
31	31																						
OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE									
S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D	S	L	M	X	J	V	S	D
						1	44	1	2	3	4	5	48	1	2	3							
39						8	9	45	6	7	8	9	10	11	12	49	4	5	6	7	8	9	10
40	2	3	4	5	6	7	8	46	13	14	15	16	17	18	19	50	11	12	13	14	15	16	17
41	9	10	11	12	13	14	15	47	20	21	22	23	24	25	26	51	18	19	20	21	22	23	24
42	16	17	18	19	20	21	22	48	27	28	29	30				52	25	26	27	28	29	30	31
43	23	24	25	26	27	28	29																
44	30	31																					

CITE

SECCION SINDICAL ELA

*Carlos Sanchez*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

# ANEXO CALENDARIO 2023

Torres de Elorz, 22 de noviembre de 2022

1. Se establece como periodo vacacional el comprendido entre el 12 de junio y el 30 de septiembre, ambos inclusive.
2. En el año 2023 se establece un periodo vacacional de 30 días naturales, de los cuales, un mínimo de 15 días, serán sucesivos e ininterrumpidos, y el resto se disfrutarán en periodos mínimos de una semana. Se garantiza el disfrute de 30 días naturales de vacaciones ininterrumpidos entre el 14 de junio y el 7 de agosto.
3. La empresa establece un periodo vacacional para toda la plantilla comprendido entre el 6 y el 14 de julio, ambos inclusive.
4. Fuera del periodo vacacional no podrá haber más de un 20% de la plantilla de cada departamento de vacaciones.
5. Las fechas de vacaciones de todo el personal deberán estar decididas y acordadas antes del 31 de marzo de 2023, en todo caso deberán estar acordadas dos meses antes de su disfrute. Se utilizará para ello el documento "Solicitud de vacaciones" que deberá estar firmado por el superior inmediato.
6. Las vacaciones, días opcionales, horas generadas por viajes, compensación de horas extras generadas y horas de ajuste, deberán ser disfrutadas antes del 30 de abril del 2024. En caso contrario se perderán.
7. Por razones de ajuste de calendario para el año 2023, teniendo en cuenta las horas laborables anuales, cada empleado cuenta con 6 horas de ajuste. La utilización de estas horas de ajuste será conforme a la regulación aplicable a los días opcionales.
8. Horario laboral: si bien el horario oficial establecido en pacto de empresa es el partido de 8:00 a 17:00 horas de lunes a jueves y de 08:00 a 14:00 horas los viernes, se acuerda por la Dirección y la RLT firmante de este calendario mantener, en el año 2023, el horario continuado de 07:00 a 15:00 horas.
9. Flexibilidad horaria: tal como se establece en el pacto de empresa, por motivos familiares, o de cualquier otra índole debidamente argumentados, cabe la posibilidad de flexibilizar el horario de trabajo, en su comienzo y finalización, en un máximo de hora y media, previa solicitud por escrito del interesado. Lo podrá autorizar la Dirección en atención a las circunstancias concurrentes y en función de las necesidades y circunstancias de la producción.

CITE

Carlos Sanchez  
Javier V. R.

le

SECCIÓN SINDICAL ELA

José Martínez