

# TORRES DE ELORZ 2026



## CALENDARIO AÑO 2026

### FIESTAS EN LA COMUNIDAD DE NAVARRA

01.01: AÑO NUEVO  
06.01: EPIFANÍA  
19.03: SAN JOSE  
02.04: JUEVES SANTO  
03.04: VIERNES SANTO  
06.04: LUNES PASCUA  
01.05: FIESTA DEL TRABAJO  
15.08: ASUNCION DE LA VIRGEN  
12.10: FIESTA NACIONAL  
02.11: TODOS LOS SANTOS  
03.12: SAN FRANCISCO JAVIER  
08.12: INMACULADA  
25.12: NAVIDAD

### PUENTES / DÍAS AJUSTE

02.01 24.12  
20.03 28.12  
07.04 29.12  
04.12 30.12  
07.12 31.12

### HORAS DE TRABAJO

Jornada Anual 2026 1.695H

### DÍAS DE FABRICA ABIERTA

#### Horario Partido:

192 días de 8,5 horas

47 días de 6 horas

Total: 239 días - 1.914 horas

#### Horario Continuo:

239 días de 8 horas

Total: 239 días - 1.912 horas

### JORNADA ANUAL INDIVIDUAL:

JORNADA ANUAL

1.695H

VACACIONES: 177H

HORAS OPCIONALES: 34H

HORAS AJUSTE H. PART: 8H

HORAS AJUSTE H. CONT: 6H

- Festivo
- Puente/días ajuste
- Periodo vacacional
- Vacaciones
- Previo festivo 6 h. (H.Part)

ENERO								FEBRERO								MARZO							
S	L	M	M	J	V	S	D	S	L	M	M	J	V	S	D	S	L	M	M	J	V	S	D
1				1	2	3	4	5							1	9							1
2	5	6	7	8	9	10	11	6	2	3	4	5	6	7	8	10	2	3	4	5	6	7	8
3	12	13	14	15	16	17	18	7	9	10	11	12	13	14	15	11	9	10	11	12	13	14	15
4	19	20	21	22	23	24	25	8	16	17	18	19	20	21	22	12	16	17	18	19	20	21	22
5	26	27	28	29	30	31		9	23	24	25	26	27	28		13	23	24	25	26	27	28	29
																14	30	31					
ABRIL								MAYO								JUNIO							
S	L	M	M	J	V	S	D	S	L	M	M	J	V	S	D	S	L	M	M	J	V	S	D
14				1	2	3	4	18					1	2	3	23	1	2	3	4	5	6	7
15	6	7	8	9	10	11	12	19	4	5	6	7	8	9	10	24	8	9	10	11	12	13	14
16	13	14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	25	15	16	17	18	19	20	21
17	20	21	22	23	24	25	26	21	18	19	20	21	22	23	24	26	22	23	24	25	26	27	28
18	27	28	29	30				22	25	26	27	28	29	30	31	27	29	30					
JULIO								AGOSTO								SEPTIEMBRE							
S	L	M	M	J	V	S	D	S	L	M	M	J	V	S	D	S		M	M	J	V	S	D
27				1	2	3	4	31						1	2								
28	6	7	8	9	10	11	12	32	3	4	5	6	7	8	9	36		1	2	3	4	5	6
29	13	14	15	16	17	18	19	33	10	11	12	13	14	15	16	37	7	8	9	10	11	12	13
30	20	21	22	23	24	25	26	34	17	18	19	20	21	22	23	38	14	15	16	17	18	19	20
31	27	28	29	30	31			35	24	25	26	27	28	29	30	39	21	22	23	24	25	26	27
								36	31							40	28	29	30				
OCTUBRE								NOVIEMBRE								DICIEMBRE							
S	L	M	M	J	V	S	D	S	L	M	M	J	V	S	D	S	L	M	M	J	V	S	D
40				1	2	3	4	44							1								
41	5	6	7	8	9	10	11	45	2	3	4	5	6	7	8	49		1	2	3	4	5	6
42	12	13	14	15	16	17	18	46	9	10	11	12	13	14	15	50	7	8	9	10	11	12	13
43	19	20	21	22	23	24	25	47	16	17	18	19	20	21	22	51	14	15	16	17	18	19	20
44	26	27	28	29	30	31		48	23	24	25	26	27	28	29	52	21	22	23	24	25	26	27
								49	30							53	28	29	30	31			

# **ANEXO CALENDARIO 2026**

Torres de Elorz, 29 de octubre de 2025

1. Se establece como periodo vacacional el comprendido entre el 1 de junio y el 30 de septiembre, ambos inclusive.
2. En el año 2026 se establece un periodo vacacional de 30 días naturales, de los cuales, un mínimo de 15 días, serán sucesivos e ininterrumpidos, y el resto se disfrutarán en periodos mínimos de una semana. Se garantiza el disfrute de 30 días naturales de vacaciones ininterrumpidos entre el 15 de junio y el 4 de agosto.
3. La empresa establece un periodo vacacional para toda la plantilla comprendido entre el 6 y el 14 de julio, ambos inclusive.
4. Fuera del periodo vacacional de manera general no podrá haber más de un 20% de la plantilla de cada departamento de vacaciones si bien este porcentaje se podrá superar si operativamente se considera viable habiendo solicitudes que superen este 20%.
5. Las fechas de vacaciones de todo el personal deberán estar decididas y acordadas antes del 31 de marzo de 2026, en todo caso deberán estar acordadas dos meses antes de su disfrute.
6. Las vacaciones, días opcionales, horas generadas por viajes, compensación de horas extras generadas y horas de ajuste, deberán ser disfrutadas antes del 31 de marzo del 2027. En caso contrario se perderán.
7. Por razones de ajuste de calendario para el año 2026, teniendo en cuenta las horas laborables anuales, cada empleado cuenta con 8 horas o 6 horas de ajuste según aplique el horario partido o continuo. La utilización de estas horas de ajuste será conforme a la regulación aplicable a los días opcionales.